

GRAFICUL

desfășurării acțiunilor pentru acordarea salariului de merit în anul 2008

- **19 - 23 noiembrie 2007:** inspectoratul școlar analizează, repartizează și transmite unităților de învățământ numărul salariilor de merit;
- **26 - 28 noiembrie 2007:** afișarea la avizierul unității de învățământ a fișei cu punctajul defalcat, pentru fiecare categorie de personal angajat;
- **29 noiembrie - 5 decembrie 2007:** personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ cu rezultate deosebite întocmește un raport de autoevaluare a activității și o cerere, care se vor depune la conducerea unității; *personalul de conducere, de îndrumare și control întocmește raportul de autoevaluare a activității și o cerere, care se vor depune la inspectoratul școlar;*
- **6 - 7 decembrie 2007:** cererea și raportul se analizează în consiliul profesoral al unității, care formulează o apreciere sintetică (pentru fiecare solicitant în parte) și face propuneri, pe care le înaintează spre aprobare consiliului de administrație;
- **10 - 11 decembrie 2007:** consiliul de administrație al unității de învățământ aprobă nominal personalul căruia i se atribuie salariul de merit, în limita locurilor acordate de inspectoratul școlar, și le transmite inspectoratului școlar spre validare; *consiliul de administrație al inspectoratului școlar analizează cererea și raportul de autoevaluare al personalului didactic de conducere, de îndrumare și control și aprobă nominal persoanele cărora li se aprobă salariul de merit;*
- **12 decembrie 2007:** validarea și afișarea rezultatelor;
- **12 - 14 decembrie 2007:** depunerea contestațiilor;
- **17 - 18 decembrie 2007:** soluționarea contestațiilor;
- **20 decembrie 2007:** afișarea rezultatelor la contestații.

NOTĂ:

1. Personalul didactic de conducere din unitățile de învățământ va întocmi și va depune raportul de autoevaluare a activității desfășurate, la inspectoratul școlar.
2. Aprobarea nominală va fi dată în consiliul de administrație al inspectoratului școlar, în limita locurilor aprobate.